



# Landgesellschaft Mecklenburg-Vorpommern mbH

## BVL/Wirtschaft

Entgeltabrechnung in der Landgesellschaft M-V mbH

### PROJEKTREFERENZ

#### THEMA

Besoldung, Vergütung, Löhne

#### KUNDE

Landgesellschaft Mecklenburg-Vorpommern mbH, inklusive der angeschlossenen Gesellschaften

#### AUFGABE

Monatliche Entgeltberechnung für mehr als 190 Angestellte unter Berücksichtigung der aktuellen besoldungsrechtlichen Vorgaben

#### LÖSUNG

BVL mit einer dezentralen Komponente und Datenhaltung im DVZ-Hochsicherheitsrechenzentrum

**AUSGANGSSITUATION:** Die Landgesellschaft Mecklenburg-Vorpommern mbH beschäftigt 193 Mitarbeiter in 4 Geschäftsstellen. Sie unterstützt mit ihrer Tätigkeit die wirtschaftliche, ökologische und soziale Entwicklung ländlicher und städtischer Räume. Schwerpunkte sind das Flächenmanagement, insbesondere die Verwaltung landeseigener landwirtschaftlicher Grundstücke und Gebäude sowie von Gewässern und Fischereirechten und die Förderung der Agrarstrukturentwicklung. Außerdem führt das Unternehmen als geeignete Stelle öffentlich geförderte Flurneuerungsverfahren nach dem Landwirtschaftsanpassungsgesetz durch und erbringt Ingenieurleistungen vorwiegend für landwirtschaftliche Bauvorhaben. Im Bereich der Stadt- und Regionalentwicklung ist die Landgesellschaft für das Land, für Kreise, Städte und Gemeinden sowie für die private Wirtschaft tätig.

Als kompetenter Partner bietet die DVZ M-V GmbH dem Unternehmen mit der Softwarelösung „Besoldung, Vergütung, Löhne“ (BVL) bereits seit 1993 einen umfangreichen Service für den Bereich der Entgeltberechnung.



**Landgesellschaft**  
Mecklenburg-Vorpommern mbH



■ **ERFOLGSFAKTOREN:** Basis der erfolgreichen Zusammenarbeit ist die gleichnamige, im DVZ entwickelte und betriebene Softwarelösung, die über viele Jahre fachlich gewachsen ist. Inzwischen werden damit monatlich Gehälter für mehr als 50.000 Angestellte berechnet. Das zentrale Entgeltberechnungsprogramm enthält alle erforderlichen Berechnungsalgorithmen, um die gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen zuverlässig umzusetzen. Das gilt sowohl für die Abrechnung von Besoldungs- und Versorgungsfällen als auch für die Entgeltberechnung. Die funktionale Pflege der Anwendung erfolgt zentral im DVZ. Erforderliche Änderungen können binnen Minuten von den DVZ-Spezialisten vorgenommen werden. Genau diese Flexibilität schätzen die Kunden in hohem Maße. So können selbst gravierende Umstellungen wie zum Beispiel der Wechsel eines Tarifes zeitnah und reibungslos realisiert werden. Ein jährlich durchgeführter BVL-Anwenderworkshop informiert zusätzlich über aktuelle Neuerungen.

Der BVL-Nutzer kann zwischen drei Varianten und unterschiedlich abgestuften Serviceleveln wählen. Im Rahmen von BVL/D, BVL/Online und auch BVL/Beleg stehen den Anwendern umfassende Services zur Verfügung. Angefangen von der Hotline über die Beratung zu technischen bzw. fachlichen Problemen bis hin zum Komplett-Outsourcing bleiben hier keine Wünsche offen.

Die Landesgesellschaft M-V mbH hat die Variante mit einer dezentralen Komponente vor Ort (BVL/D) gewählt. Dabei werden die Daten im Unternehmen selbst erfasst und bei Bedarf geändert. An zuvor vereinbarten Terminen erfolgt eine Datenübertragung an die zentrale Komponente im DVZ. Änderungen werden automatisch eingepflegt, bevor die Gehaltsberechnung erfolgt. Im Anschluss findet eine Rückübertragung der Ergebnislisten statt. So stehen der Landesgesellschaft die aktualisierten Daten für spätere Auswertungen zur Verfügung. Die Abrechnungsdaten sind in der Hochsicherheitsumgebung des DVZ bestens aufgehoben. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können also sicher sein, dass auch den strengen Vorgaben des Datenschutzes Rechnung getragen wird.

■ **AUSBLICK:** Die Entgeltberechnung ist eine der sensibelsten Aufgaben in Wirtschaft und Verwaltung. Einerseits ist die strikte Termineinhaltung für die Zahlung oberstes Gebot – andererseits setzt die korrekte Berechnung die Beachtung vielfältiger Regelungen voraus. Neben bundeseinheitlichen Festlegungen im Besoldungs-, Einkommensteuer-, Sozialversicherungs- oder Tarifrecht sind sowohl landesspezifische als auch verschiedene arbeitsrechtliche Regelungen zu berücksichtigen. Um künftig alle Aspekte der gesetzlichen und tariflichen Änderungen abzudecken, werden spezifische, individuelle Lösungen gebraucht. Wer also korrekt arbeiten will, benötigt einen zuverlässigen Partner mit einem flexiblen IT-Projekt und fachkompetenter Betreuung.



■ Personalsachbearbeiterin  
Angela Frey koordiniert die  
Zusammenarbeit mit dem DVZ

*„Schon seit 14 Jahren verlassen wir uns voll und ganz auf die DVZ M-V GmbH. Immer wurden wir gut beraten und sofort über gesetzliche und tarifliche Änderungen informiert, so dass auch wir uns rechtzeitig darauf einstellen konnten. Auch bei Problemen stehen unsere DVZ-Ansprechpartner stets zur Verfügung. Praktisch ist, dass diese Sachverhalte meistens telefonisch und damit unkompliziert und schnell geklärt werden können. Die Fehlerquote ist gering, die Kommunikation direkt: Es funktioniert einfach!“*

DVZ DATENVERARBEITUNGSZENTRUM  
MECKLENBURG-VORPOMMERN GMBH  
LÜBECKER STRASSE 283, 19059 SCHWERIN  
TELEFON: +49 (0) 385 4800 494 (MARKETING)  
E-MAIL: [MARKETING@DVZ-MV.DE](mailto:MARKETING@DVZ-MV.DE)



**Landesgesellschaft**  
Mecklenburg-Vorpommern mbH