

Gemeinsam Visionen verwirklichen.

BVL

Besoldung, Vergütung, Löhne

Entgeltabrechnung im Fokus...

Die Entgeltberechnung ist eine der sensibelsten Aufgaben in Verwaltung und Wirtschaft. Einerseits ist die strikte Termin- einhaltung für die Zahlung oberstes Gebot, andererseits setzt die korrekte Berechnung die Beachtung vielfältiger Rege- lungen voraus. Neben bundeseinheitlichen Festlegungen im Besoldungs-, Einkommenssteuer-, Sozialversicherungs- oder Tarifrecht sind sowohl landesspezifische als auch verschie- dene arbeitsrechtliche Regelungen zu berücksichtigen. Ergänzt wird die Komplexität noch durch eine Vielzahl von Sonderregelungen wie Altersteilzeit oder Zusatzversorgung und durch diverse Meldesysteme. Aktuell ist ein Trend klar erkennbar. Sowohl der Bund als auch die Tarifpartner sind bestrebt, die Kompetenz für Entscheidungen zu dezentralisie- ren. Um künftig alle Aspekte abzudecken, werden verstärkt landesspezifische und individuelle Lösungen gebraucht. Wer also korrekt arbeiten will, benötigt einen zuverlässigen Partner, der mit einem flexiblen IT-Projekt und mit fachkom- petenter Betreuung die Komplexität dauerhaft beherrscht.

Im Auftrag und in enger Zusammenarbeit mit dem Landes- besoldungsamt M-V ist die DVZ M-V GmbH verantwortlich für die Bearbeitung und Abrechnung sämtlicher Angestellter und Beamten des Landes M-V. Darüber hinaus bekommen mehr als 6.000 Bedienstete in den Städten sowie in zahl- reichen Landkreisen, Ämtern und Gemeinden unseres Landes pünktlich und zuverlässig ihre Bezügeabrechnungen. Die Vielseitigkeit des BVL-Services zeigen die weit über 3.000 Abrechnungsfälle/Jahr aus verschiedenen Verbänden, ande- ren öffentlichen Einrichtungen und aus der Wirtschaft.

Dienstleistungen auf Spitzenniveau...

Die DVZ M-V GmbH ist der Dienstleister für Informations- technologien der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpom- mern mit Sitz in Schwerin. Das Unternehmen besteht seit 1990 und beschäftigt ca. 290 hochqualifizierte Mitarbeiter/ -innen. Alleiniger Gesellschafter ist das Land M-V. Haupt- kundensegment ist die Landesverwaltung. Für Kunden aus den Bereichen Kommunalverwaltung/Wirtschaft ist landes- und bundesweit ein separater Betriebsteil zuständig. Als sicherheitsbetreutes Landesrechenzentrum gewährleistet der IT-Dienstleister optimalen Datenschutz in einer Hoch- sicherheitsumgebung.

BVL bringt Vorteile, die überzeugen...

- Die Fachkompetenz liegt beim Dienstleister. Es entstehen keine unnötigen Fixkosten für die laufende Qualifikation von Fachpersonal (inkl. Vertretung) sowie für Software/Technik.
- Eine korrekte, termingerechte und revisions sichere Bearbei- tung der sensiblen Entgeltdaten wird garantiert. Alle Bedin- gungen zur Einhaltung der geltenden Datenschutzbestim- mungen sind erfüllt.
- BVL realisiert insbesondere für Kunden in Mecklenburg- Vorpommern viele landesspezifische und individuelle Rege- lungen. Neuerungen werden in kürzester Zeit umgesetzt.



DVZ Datenverarbeitungszentrum
Mecklenburg-Vorpommern GmbH

Lübecker Straße 283
19059 Schwerin
Telefon: +49 (0) 385 4800-0
Telefax: +49 (0) 385 4800-487
www.dvz-mv.de

Ihre Ansprechpartner...



Vertrieb Kommune/Wirtschaft

Dirk Bethge

Telefon: +49 (0) 385 4800-476
Mobil: +49 (0) 171 8609363
d.bethge@dvz-mv.de



Vertrieb Land

Normen Ibendorf

Telefon: +49 (0) 385 4800-779
Mobil: +49 (0) 175 5869418
n.ibendorf@dvz-mv.de



Service-Managerin

Monika Lehmann

Telefon: +49 (0) 385 4800-329
Mobil: +49 (0) 151 12218645
m.lehmann@dvz-mv.de

... denn Sie haben es verdient.

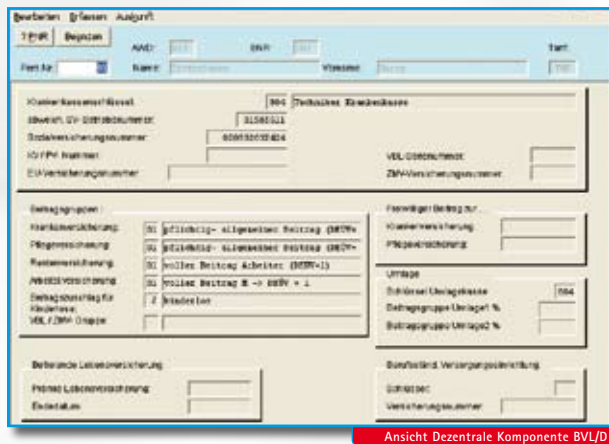
BVL – Warum lassen Sie nicht einfach andere für sich arbeiten.



Erfahrung, die sich auszahlt ...

Die Dienstleistung BVL ist über viele Jahre fachlich gewachsen und vereint nicht zuletzt aufgrund einer sehr engen Kooperation mit dem Landesbesoldungsamt Mecklenburg-Vorpommern fachliche Kompetenz und individuelle Erfahrung höchsten Maßes. Die Basis des Serviceangebotes bildet das zentrale Entgeltberechnungsprogramm, das alle erforderlichen Berechnungsalgorithmen enthält, um die gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen umzusetzen. Das gilt sowohl für die Abrechnung von Besoldungs- und Versorgungsfällen als auch für die Entgeltberechnung. Ein spezieller Verfahrensteil realisiert zusätzlich die Beihilfeberechnung.

Die funktionale Pflege des Verfahrens erfolgt zentral. Dadurch wird eine hohe Flexibilität erreicht, denn erforderliche Änderungen können praktisch binnen Minuten vorgenommen werden. BVL unterstützt insbesondere die Komponente „Öffentlicher Dienst Ost und West“ und berücksichtigt darüber hinaus sämtliche Besonderheiten des Landes M-V. Der BVL-Nutzer kann zwischen drei Varianten und unterschiedlich abgestuften Serviceleveln wählen. Im Rahmen von BVL/D, BVL/Online und auch BVL/Beleg stehen den Nutzern umfassende Services zur Verfügung. Angefangen von der Hotline über die Beratung zu technischen/fachlichen Problemen bis hin zum Komplett-Outsourcing bleiben keine Wünsche offen.



Ansicht Dezentrale Komponente BVL/D

Drei Wege, ein Ergebnis ...

■ BVL/Online

Bei Nutzung der Online-Variante werden sämtliche Daten in einer zentralen Datenbank beim Auftragnehmer verwaltet. Notwendig für die Nutzung ist eine direkte Anbindung des Auftraggebers zum DVZ. Diese muss aus Sicherheitsgründen über eine Leitungsverbindung erfolgen, die entsprechend den individuellen Bedingungen einzurichten ist. Getreu dem Motto: „Sicherheit geht vor“ sind dafür in jedem Fall Installationen sowohl beim Auftragnehmer als auch beim Auftraggeber erforderlich.

■ BVL/D

Der Service BVL/D sieht die Bereitstellung einer dezentralen Komponente vor, mit der vor Ort gearbeitet wird. Die Erfassung der Änderungsdaten erfolgt durch den Auftraggeber. Entsprechend eines vorgegebenen Terminplans erfolgt eine Datenübertragung zur Verarbeitung an die zentrale Komponente im DVZ sowie eine Rückübertragung der neu berechneten Ergebnisse. Die Datenübertragung kann wahlweise über DFÜ oder per E-Mail erfolgen. Selbstverständlich wird in beiden Fällen durch diverse Verschlüsselungen den hohen Datenschutzanforderungen Rechnung getragen. Im Rahmen von BVL/D kann zusätzlich das Programmpaket KOMPASS eingesetzt werden, das weitere Aspekte der Personalverwaltung abdeckt.

■ BVL/Beleg

Dieses Angebot richtet sich in erster Linie an Nutzer mit geringem Aufkommen monatlicher Berechnungsfälle. Vor Ort ist keinerlei Technik erforderlich, da die gesamte Leistung vom DVZ übernommen wird.

■ Schnittstellen

- (unabhängig von der Nutzungsvariante)
- Zahldatei für den Bankverkehr
 - Daten für die Haushaltskassenrechnung
 - Daten für die Kosten-/Leistungsrechnung
 - DEÜV-Meldungen
 - ELSTER-Meldungen
 - Meldungen an Zusatzversorgungssysteme (VBL, ZMV, Riester)
 - Meldungen an die Statistik
 - Personalkostenerhebung durch die VKA

Funktionalität, die überzeugt ...

- Speichern aller für die Entgeltberechnung relevanten Personaldaten unter Absicherung des Schutzes vor unbefugtem Zugriff; Plausibilitätskontrollen bei der Eingabe und Veränderung der Daten
- Monatliche Entgeltberechnung unter Berücksichtigung der aktuellen tariflichen, steuer- und versicherungsrechtlichen bzw. besoldungsrechtlichen Vorgaben
- Berücksichtigen spezieller Probleme in Verbindung mit der Entgeltberechnung wie Pfändungen, vermögenswirksame Leistungen, Altersteilzeit, rückwirkende Änderungen über zwei Jahre und vieles mehr
- Bereitstellen der monatlichen Berechnungsergebnisse für Auswertungszwecke in Form diverser Listen und als Datenträger für Überweisungen und Schnittstellendateien zu anderen Projekten
- Meldungen an die Krankenkassen (DEÜV), die verschiedenen Zusatzversorgungssysteme (VBL, ZMV, Riester), die Finanzbehörde (ELSTER) und die Statistik (verschiedene Anforderungen)
- Wöchentlicher Zahlungsdienst für Korrekturzahlen zwischen den Abrechnungsterminen (nur für Nutzer des Online-Verfahrens)
- Intensive Kundenbetreuung durch Hotline für technische und fachliche Beratung sowie Schulungen, regelmäßige Kundenkonferenzen und Rundschreiben zu aktuellen Änderungen
- Für Belegkunden: inhaltliche Prüfung und Eingabe der gewünschten Änderungen
- Optional: lohnspezifischer Zahlungsverkehr (Einzug, Überweisungen...) als Outsourcingleistung
- Outsourcing-Variante: Führen des Lohnkontos und Unterstützung bei Betriebsprüfungen durch den Fiskus und die Sozialversicherungsträger